

ملحق (1)

استبيان عن الرضا الوظيفي

الرضا الوظيفي هو القوة اللازمة للشخص للقيام بعمله على أعلى مستويات الأداء وهو حالة داخلية للإنسان وهو مقدار القناعة المصاحبة للعمل، ومن متطلبات الجودة قياس نسبة الرضا الوظيفي بين أعضاء هيئة التدريس . لذا نرجو الإجابة على الأسئلة الآتية لتحديد تحقق الرضا الوظيفي :

ت	البيان	نعم	إلى حد ما	لا
1.	هل يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية ؟			
2.	هل رئيس القسم العلمي يساند ويشجع الأفكار الإبداعية والخلقة التي تقوم بطرحها			
3.	هل يقوم رئيس القسم العلمي بتزويدك بالقرارات الحديثة التي تخص مجال عملك			
4.	هل تعتقد أن رئيس القسم العلمي يحد من مبادراتك في تسهيل إجراءات العمل			
5.	سياسة الباب المفتوح في الكلية مطبقة ومفيدة .			
6.	التحفيز غير المادي من قبل العميد ورئيس القسم يزيد من إنتاجيتك .			
7.	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقفك الوظيفي لذلك			
8.	هل لديك توصيف وظيفي واضح ومكتوب .			
9.	هل يوجد في قسمك آلية لمتابعة الأداء .			
10.	هل تشعر بروح الفريق في قسمك .			
11.	هل يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مرضياً لك			
12.	هل تشعر بروح العدالة والمساواة (توزيع العمل، والدورات، ..الخ)			
13.	يتقبل المسؤولون في الجامعة والكلية الحوار والرأي البناء			
14.	يسود جو من العلاقات الاجتماعية بين أعضاء هيئة التدريس			
15.	تسود روح الفرق بين أعضاء هيئة التدريس			
16.	المهام والمسؤوليات المنوط بك محددة وملئمة			
17.	تتيح لك وظيفتك مكانة اجتماعية جيدة			
18.	تشعر بالسعادة والرضا أثناء تأدية عملك			

- هل أنت راضي عن عملك الحالي وحدد الأسباب .

.....

- ما هي الإجراءات التي واجب اتخاذها برأيك من قبل الكلية والقسم لتحسين العمل .

.....

- آراء أو مقترحات أو ملاحظات تود إضافتها (لم تدرج في هذه الإستمارة) :

.....

شكراً لمساهمتك في تطوير العملية التعليمية